

The Future of Work



The
future
of **work**
centenary
initiative

התפרקות קשר העבודה?

כיוונים חדשים?

עניינים כרגיל?

עתיד העבודה – הרקע לתוכנית העבודה

1998: Declaration on Fundamental Rights and Principles

-
- אסטרטגיה של מיקוד
- בחירת 4 זכויות ו- 8 אמנות "גרעיניות"

2008 : Declaration on Fair Globalization

- נורמטיביות גלובלית
- הגדרת 4 אמנות כמועדפות
- פרוצדורלזציה

2019: Declaration (?) on

- נורמטיביות מחודשת וחזון?
- ארגון מחדש של דרכי הפעולה של ה ILO?
- יעדים קונקרטיים?

עתיד העבודה – סימון הבעיה

Work & Society

Decent jobs for all

The organization of work and production

Governance of work

בניה
מחדש

שיקוף
והתאמה

"הטיפוסי" ושבֵרו

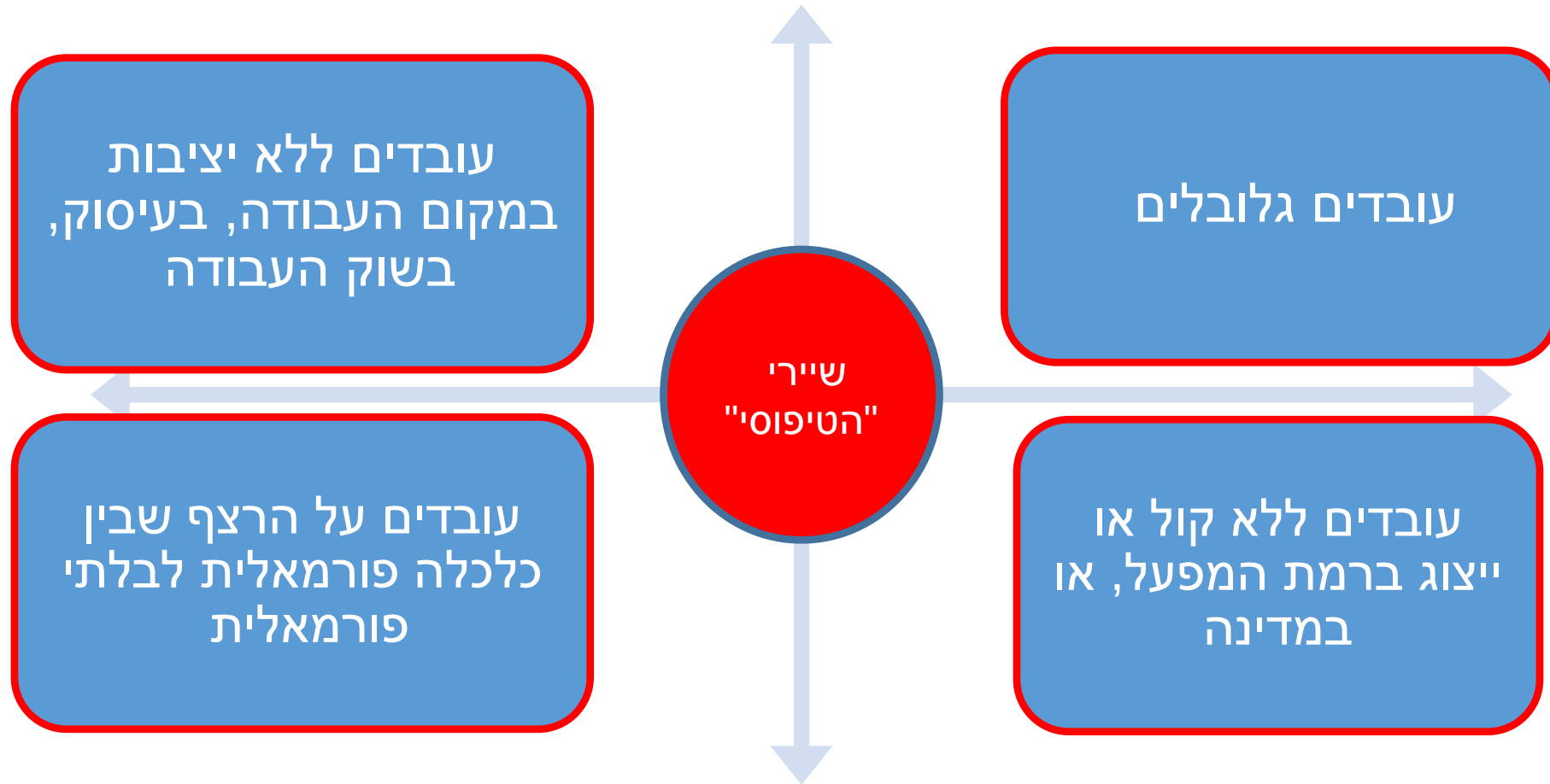
קשר העבודה כאבטיפוס

- מרכזיות העבודה
- קשר מתמשך בין עובד למעסיק, במקום עבודה, עם חברים לעבודה
- קול: תמיכה של ארגון עובדים
- המדינה: תעסוקה מלאה
- הארגון ו/או המדינה:
- קידום והכשרה לאורך זמן
- ביטחון סוציאלי לאורך מעגל החיים

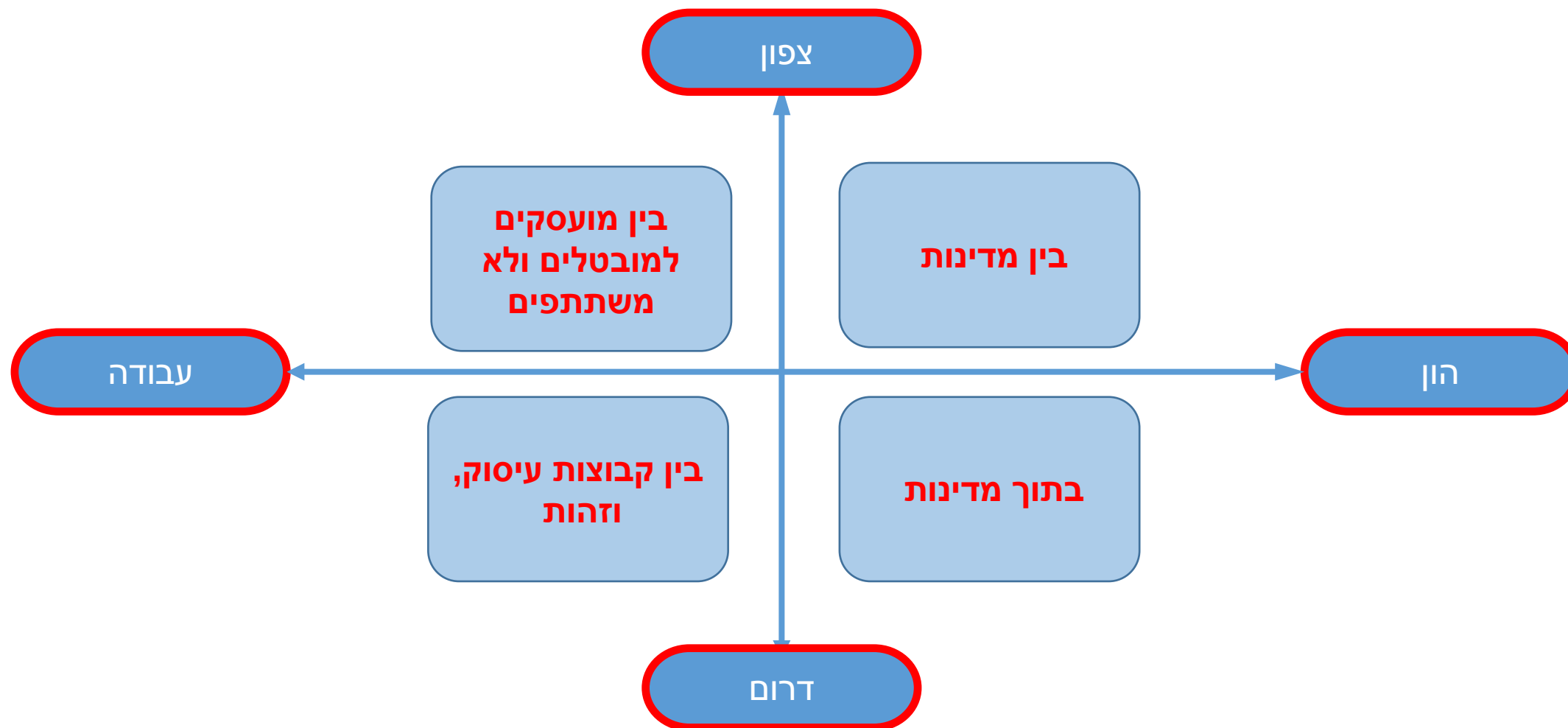
ושֵברו

- העבודה כשגרה, שחיקה, ועיסקה כלכלית
- קשר פרום בין מגוון ספקי שירותים למגוון מזמינים, ללא קשר הכרחי למקום או לחברים
- קול: ירידה בשיעור ההתארגנות והכיסוי
- סוף העבודה?
- נסיגת מדינת הרווחה
- העברת האחריות לפרט לתכנון קריירה

התפרקות "הטיפוסי"



צירים של אי-שוויון



1. עבודה וחברה

- Work should be an act of self-realization, imbued with the notion of personal and collective purpose
 - העבודה מתרגמת לרבים כאל כורח כלכלי ולא כמקור להגשמה עצמית
 - כמו ביחס לזכויות חברתיות אחרות, השאלה בדרך כלל מוצגת כהגדרה של מינימום, ולא כהגדרה של אידיאל
 - מימוש עצמי כרוך ביכולת לפתח תחושת שליטה על סיפור החיים, ולפעול באופן משותף עם אחרים
- **שיקוף והתאמה** : כבוד בעבודה (הפסקות שירותים, הסדרי ישיבה, זכויות של פרטיות וביטוי)
- **בניה מחדש** : יישום עקרון ההתאמה לכלל העובדים

עבודה ראויה לכל

- policy instruments now at the disposal of national and international policy-makers are incapable of generating the jobs that are needed in sufficient quantity and quality.
- המחלוקת על תיזת "סוף העבודה"
- המחלוקת על היחס שבין כמות לאיכות
- המחלוקת על אחריות ליצירת עבודה בעידן גלובלי – בין "עניי עירך קודמים" לקוסמופוליטיות
- **שיקוף והתאמה** : מנגנונים לפיזור העבודה הקיימת
- **בניה מחדש** : בין חזרה לעבר בלבוש מודרני (כלכלה שיתופית) לכלכלת ניו-אייג' (כלכלה ירוקה) להגדרה מחדש של מושג העבודה (כלכלת בית)

ארגון העבודה

- Over and above the largely assumed reality that a lifelong attachment to a single enterprise employer is no longer a generalized societal expectation, the very existence of the employment relationship as the normal contractual arrangement between enterprise and worker is being called into question
 - המעבר מחוזה העבודה הטיפוסי, לחוזה העבודה הלא-טיפוסי, ולקראת ויתור מוחלט על אבטיפוס.
 - **שיקוף והתאמה** : חיזוק והשוואה של עובדים בהסדרי עבודה שונים
 - **בניה מחדש** : הגדרה מחדש של קשר העבודה והצדדים לו

אסדרת העבודה

- It is evident from its tripartite structure that the ILO regards governments and workers' and employers' organizations, and the processes of social dialogue that bring them together, as key to the governance of work
- בזירה הבינלאומית – מעבר מאסדרה היררכית לרשת הסדרים
- שימור הדגש על דיאלוג תלת-צדדי, עם הכרה בדרכי אסדרה משלימות (או חליפיות) :
אחריות תאגידית, שיתוף פעולה ציבורי ופרטי
- **שיקוף והתאמה** : התאמת הכללים להתארגנות עובדים, חיזוק הדגש על דיאלוג ציבורי תלת-צדדי
- **בניה מחדש** : ויתור על אסדרה היררכית גם ברמה המדינית וחיזוק אפקט הרשת

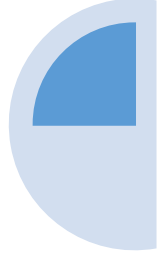
מה יחליף את האב-טיפוס ?



הסחרה מלאה



עוד רגולציה



תצורות יצוג מפעליות



תצורות יצוג על-מפעליות



הסדרי ביטחון סוציאלי
מותאמים



הסדרים טרנס-לאומיים

מה יחליף את האב-טיפוס?

